



سياسة رقم (٤) / " سياسة مكافحة التحرش في جامعة الكرخ للعلوم "

سياسة رقم (٤) / " سياسة مكافحة التحرش في جامعة الكرخ للعلوم "

سياسة مكافحة التحرش في جامعة الكرخ للعلوم	عنوان السياسة
(٤)	رقم السياسة
مجلس الجامعة	جهة المصادقة
٢٠٢٥	تاريخ التخطيط و الكتابة
اللجنة المشكلة بموجب الامر الاداري (أ/ج/٤١٨) في (٢٠٢٥/٥/٢٨)	لجنة صياغة هذه السياسة
تشرين الثاني ٢٠٢٥	تاريخ الموافقة و النشر
قسم الشؤون القانونية و وحدة شؤون المرأة	جهة تنفيذ هذه السياسة





سياسة رقم (٤) / " سياسة مكافحة التحرش في جامعة الكرخ للعلوم "

التعريف

هو تعبير المؤسسة عن التزامها بمكافحة التحرش بكافة أشكاله وأنواعه (التحرش هو أي سلوك أو تصرف لفظي أو جسدي أو بصري غير مرغوب فيه، يُسبب إزعاجاً أو إهانة أو تهديداً، ويشمل التحرش الجنسي، التحرش اللفظي، التحرش النفسي، أو أي شكل آخر من أشكال المضايقة التي تؤثر على كرامة الأفراد أو بيئة العمل) من خلال وضع سياسة تحافظ على بيئة العمل داخل المؤسسة لتصبح خالية من أي مضايقات قد يتعرض لها الموظفون، وخلق مكان عمل يشعر فيه العاملون بالسعادة والأمان. وتطبق سياسة مكافحة التحرش على كافة الموظفين والمتعاقدين والعملاء والزوار وأي شخص يتعامل مع الموظفين داخل مكان العمل. تُعد سياسة مكافحة التحرش في جامعة الكرخ للعلوم إطاراً شاملاً يعكس التزام المؤسسة الجاد والحازم بمحاربة جميع أشكال التحرش داخل بيئة العمل، وذلك لضمان توفير بيئة آمنة، محترمة، وخالية من أي مضايقات أو سلوكيات غير مهنية تؤثر سلباً على الموظفين أو المتعاملين مع الجامعة.

أهداف سياسة الحفاظ على النظام البيئي في جامعة الكرخ للعلوم تتمثل في:

تتجسد أهداف سياسة مكافحة التحرش في جامعة الكرخ للعلوم في تعزيز بيئة عمل آمنة ومحترمة، خالية من أي مضايقات أو سلوكيات تحرش تؤثر على كرامة



سياسة رقم (٤) / " سياسة مكافحة التحرش في جامعة الكرخ للعلوم "

الأفراد، وذلك من خلال الالتزام الجاد بمكافحة جميع أشكال التحرش. وفيما يلي أهم الأهداف التفصيلية لهذه السياسة:

١) خلق بيئة عمل آمنة ومحترمة

- أ- ضمان توفير بيئة عمل خالية من التحرش بكافة أشكاله (اللفظي، الجسدي، البصري، النفسي) لجميع الموظفين والمتعاقدين والعملاء الزائرين والمراجعين .
- ب- تعزيز ثقافة الاحترام المتبادل بين جميع العاملين والمتعاملين مع الجامعة.

٢) حماية كرامة وحقوق الأفراد

- أ- حماية الموظفين وجميع المتعاملين من أي سلوك أو تصرف يسبب إزعاجاً أو إهانة أو تهديداً
- ب- الحفاظ على كرامة الأفراد وحقوقهم في بيئة عمل خالية من المضايقات.

٣) تعزيز الوعي والتثقيف

- أ- رفع مستوى الوعي بين جميع العاملين حول مفهوم التحرش وأشكاله وآثاره السلبية.
- ب- توفير برامج تدريبية وتوعوية مستمرة لتعزيز فهم السياسة وطرق التعامل مع أي حالات تحرش.

٤) وضع آليات واضحة للإبلاغ والمعالجة



سياسة رقم (٤) / " سياسة مكافحة التحرش في جامعة الكرخ للعلوم "

أ- توفير قنوات آمنة وسرية للإبلاغ عن حالات التحرش دون خوف من الانتقام أو التمييز.

ب- ضمان التحقيق العادل والسريع في الشكاوى واتخاذ الإجراءات التأديبية المناسبة بحق المخالفين.

٥) دعم الضحايا وحمايتهم

أ- تقديم الدعم النفسي والقانوني للضحايا لضمان سلامتهم وراحتهم النفسية.

ب- حماية المبلغين عن التحرش من أي مضايقات أو تداعيات سلبية نتيجة الإبلاغ.

٦) تعزيز الالتزام المؤسسي

أ- تأكيد التزام الجامعة بمستوياتها الإدارية والوظيفية كافة بتطبيق السياسة وتنفيذها بفعالية.

ب- دمج مبادئ مكافحة التحرش ضمن ثقافة العمل وسياسات الموارد البشرية في الجامعة.



سياسة رقم (٤) / " سياسة مكافحة التحرش في جامعة الكرخ للعلوم "

مجال ونطاق تطبيق سياسة مكافحة التحرش في جامعة الكرخ للعلوم

تطبق سياسة مكافحة التحرش في جامعة الكرخ للعلوم على جميع الأفراد المرتبطين ببيئة العمل داخل الجامعة، وتشمل:

(١) جميع الموظفين: سواء كانوا دائمين أو متعاقدين، يشمل ذلك كافة الكوادر التدريسية والإدارية والفنية.

(٢) المتعاقدون: جميع الأشخاص الذين يعملون بعقود مؤقتة أو خدمات داخل الجامعة.

(٣) العملاء والزائرين والمراجعين: أي شخص يتعامل مع موظفي الجامعة داخل أماكن العمل أو في إطار أنشطة الجامعة.

(٤) المتعاملون مع الموظفين: يشمل هذا أي جهة أو فرد يتفاعل مع موظفي الجامعة في سياق العمل أو الأنشطة المرتبطة بها.

، إذ تغطي السياسة جميع أشكال التحرش اللفظي، الجسدي، البصري، والنفسي، وتُطبق على كل مكان داخل بيئة العمل الجامعية، بما في ذلك الكليات، المكاتب، المختبرات، القاعات الدراسية، والمرافق الأخرى التابعة للجامعة.

إجراءات تنفيذ سياسة مكافحة التحرش في جامعة الكرخ للعلوم:

١) التوعية المستمرة والتثقيف العملي



سياسة رقم (٤) / " سياسة مكافحة التحرش في جامعة الكرخ للعلوم "

أ- تنظيم ورش عمل ودورات تدريبية دورية لجميع منسوبي الجامعة (موظفين، أساتذة، متعاقدين، طلاب) لتعريفهم بأشكال التحرش وآثاره، مع التركيز على أمثلة واقعية وسيناريوهات يمكن أن تواجههم في بيئة العمل أو الدراسة.

ب- استخدام وسائل تواصل متعددة داخل الجامعة مثل البريد الإلكتروني، اللوحات الإعلانية، ووسائل التواصل الاجتماعي لنشر رسائل توعوية مبسطة وواضحة.

(٢) توفير قنوات إبلاغ سهلة وآمنة

أ- إنشاء مكتب مختص لاستقبال شكاوى التحرش يكون معروفاً للجميع عن طريق شعبة شؤون المواطنين، مع توفير إمكانية الإبلاغ عبر الهاتف أو البريد الإلكتروني أو منصات إلكترونية تضمن السرية.

ب- ضمان حماية المبلغين من أي مضايقات أو انتقام من خلال سياسة واضحة لحماية المبلغين، مع متابعة حالتهم بشكل دوري.

(٣) إجراءات تحقيق واضحة وسريعة

أ- تشكيل لجنة تحقيق مختصة تضم أعضاء ذوي خبرة ومصداقية، وتحديد مهام واضحة لها تشمل سرعة التحقيق، الحفاظ على سرية المعلومات، والاستماع لجميع الأطراف بشكل عادل.

ب- وضع جدول زمني محدد لإنهاء التحقيقات (مثلاً خلال ٣٠ يوماً من تلقي الشكوى) لضمان سرعة الفصل في القضايا.



سياسة رقم (٤) / " سياسة مكافحة التحرش في جامعة الكرخ للعلوم "

٤) تطبيق عقوبات رادعة وشفافة

تطبيق عقوبات بعد الاستجواب أو التحقيق (مع وجود عضو قانوني لضمان عدم الطعن بالعقوبة) تتناسب مع طبيعة المخالفة، بدءاً من التنبيه والإنذار، مروراً بالإيقاف المؤقت، وحتى الفصل النهائي في الحالات الخطيرة. الإعلان عن نتائج التحقيقات بشكل يضمن الخصوصية، مع التأكيد على عدم التسامح مع أي شكل من أشكال التحرش.

٥) دعم الضحايا بشكل فعلي

أ- توفير خدمات استشارية ونفسية للضحايا، مع إمكانية تحويلهم إلى مختصين خارجيين عند الحاجة.
ب- تسهيل إجراءات إعادة دمج الضحايا في بيئة العمل أو الدراسة بدون تعرضهم لأي مضايقات لاحقة.

٦) تعزيز الالتزام المؤسسي

أ- إلزام جميع رؤساء الأقسام والإدارات بمتابعة تطبيق السياسة والتأكد من التزام العاملين بها.
ب- دمج مكافحة التحرش ضمن برامج تقييم الأداء والترقيات، بحيث يكون الالتزام بالسياسة جزءاً من معايير التقييم.



سياسة رقم (٤) / " سياسة مكافحة التحرش في جامعة الكرخ للعلوم "

ج- إجراء مراجعات دورية للسياسة بناءً على تقارير الشكاوى والتغذية الراجعة من المجتمع الجامعي.

(٧) شمولية التطبيق

أ- تطبيق السياسة على جميع منسوبي الجامعة والزوار والمتعاقدين، داخل كافة مرافق الجامعة (الكليات، المكاتب، المختبرات، القاعات الدراسية، المرافق العامة).

ب- التأكيد على أن التحرش ممنوع في كل الأوقات والأماكن، سواء داخل الحرم الجامعي أو في الأنشطة المرتبطة بالجامعة خارجها.

جهة التنفيذ

وحدة شؤون المرأة في جامعة الكرخ للعلوم تلعب دوراً مهماً في دعم وتنفيذ سياسة مكافحة التحرش، حيث تُعتبر جهة فاعلة في تعزيز بيئة عمل آمنة ومحترمة للمرأة داخل الجامعة. تقوم الوحدة بتنظيم حملات توعوية وورش عمل تهدف إلى رفع الوعي بحقوق المرأة ومكافحة العنف والتحرش ضدها، كما تقدم الدعم النفسي والاجتماعي للمتضررات من التحرش.



سياسة رقم (٤) / " سياسة مكافحة التحرش في جامعة الكرخ للعلوم "

آلية تطبيق سياسة مكافحة التحرش في جامعة الكرخ للعلوم(١) التوعية والتثقيف المستمر

النشاط	التفاصيل	الجهة المسؤولة	الجدول الزمني	ملاحظات
تنظيم ورش عمل ودورات تدريبية	تعريف منسوبي الجامعة بأشكال التحرش وآثاره مع تقديم سيناريوهات واقعية	وحدة شؤون المرأة	ثلاثة اشهر	تشمل الموظفين، المتعاقدين، الطلاب، الأساتذة
نشر رسائل توعوية	استخدام البريد الإلكتروني، اللوحات الإعلانية، وسائل التواصل الاجتماعي لنشر رسائل مبسطة	قسم الاعلام و الاتصال الحكومي	مستمرة	لضمان وصول الرسائل لجميع الفئات

(٢) توفير قنوات إبلاغ سهلة وآمنة

النشاط	التفاصيل	الجهة المسؤولة	الجدول الزمني	ملاحظات
إنشاء مكتب مختص لاستقبال الشكاوى	مكتب معروف مع قنوات متعددة (هاتف، بريد إلكتروني، منصة إلكترونية) تضمن السرية	قسم الشؤون القانونية، وحدة شؤون المرأة	خلال الشهر الأول	يجب الإعلان عن وجود المكتب لجميع المنسوين
صياغة سياسة حماية المبلغين	ضمان حماية المبلغين من الانتقام، مع متابعة دورية	قسم الشؤون القانونية، وحدة شؤون المرأة	خلال الشهر الأول، مراجعة نصف سنوية	تعزيز ثقة المبلغين في النظام

(٣) إجراءات التحقيق

النشاط	التفاصيل	الجهة المسؤولة	الجدول الزمني	ملاحظات
تشكيل لجنة	تضم أعضاء ذوي خبرة،	رئاسة الجامعة،	تشكيل اللجنة	التحقيقات تنجز



سياسة رقم (٤) / " سياسة مكافحة التحرش في جامعة الكرخ للعلوم "

تحقيق مختصة	تحقق بسرية وعدالة، تستمع لجميع الأطراف	قسم الشؤون القانونية	خلال الشهر الأول	خلال ٣٠ يومًا من تلقي الشكوى
وضع جدول زمني للتحقيقات	تحديد مهلة ٣٠ يومًا للفصل في القضايا	لجنة التحقيق	مستمرة مع كل شكوى	لضمان سرعة الفصل

٤) تطبيق العقوبات

النشاط	التفاصيل	الجهة المسؤولة	الجدول الزمني	ملاحظات
تنفيذ العقوبات المناسبة	من التنبيه إلى الفصل حسب خطورة المخالفة	الإدارة العليا، قسم الشؤون القانونية	فور صدور نتائج التحقيق	العقوبات واضحة وشفافة
إعلان نتائج التحقيق	مع الحفاظ على الخصوصية والتأكيد على عدم التسامح	لجنة التحقيق، قسم الإعلام و الاتصال الحكومي	بعد كل قضية	لتعزيز الردع

٥) دعم الضحايا

النشاط	التفاصيل	الجهة المسؤولة	الجدول الزمني	ملاحظات
تقديم الدعم النفسي والاستشاري	خدمات داخلية أو إحالة لمختصين خارجيين	وحدة شؤون المرأة	مستمر فور تلقي الشكوى	لضمان سلامة الضحايا النفسية
تسهيل إعادة الدمج	متابعة الضحايا لضمان بيئة آمنة	وحدة شؤون المرأة، الموارد البشرية	متابعة دورية بعد الدعم	لمنع المضايقات اللاحقة



سياسة رقم (٤) / " سياسة مكافحة التحرش في جامعة الكرخ للعلوم "

(٦) تعزيز الالتزام المؤسسي

النشاط	التفاصيل	الجهة المسؤولة	الجدول الزمني	ملاحظات
متابعة تطبيق السياسة	إلزام رؤساء الأقسام بمتابعة الالتزام، دمج مكافحة التحرش في تقييم الأداء	الإدارة العليا، الموارد البشرية	متابعة شهرية، تقارير ربع سنوية	لضمان استمرارية التطبيق
مراجعة دورية للسياسة	تحديث السياسة بناءً على تقارير الشكاوى والتغذية الراجعة	لجنة مكافحة التحرش، وحدة شؤون المرأة	سنوياً	لتحسين السياسة باستمرار

(٧) شمولية التطبيق

النشاط	التفاصيل	الجهة المسؤولة	الجدول الزمني	ملاحظات
تطبيق السياسة على الجميع	تطبيق على جميع منسوبي الجامعة، الزوار، المتعاقدين في كافة مرافق الجامعة	جميع تشكيلات الجامعة	مستمرة	يشمل جميع الأماكن داخل وخارج الحرم الجامعي

جهة المراجعة

تكون جهة المراجعة في جامعة الكرخ للعلوم لجنة مختصة بمكافحة التحرش ، وتضم هذه اللجنة ممثلين من:

١. ممثلين عن الإدارة العليا (لضمان الالتزام المؤسسي)



سياسة رقم (٤) / " سياسة مكافحة التحرش في جامعة الكرخ للعلوم "

٢. إدارة الموارد البشرية (لمتابعة تطبيق السياسات وتقييم الأداء)
٣. ج- قسم الشؤون القانونية (للتأكد من سلامة الإجراءات القانونية)
٤. د- وحدة شؤون المرأة (للدعم والتوعية ومتابعة قضايا النساء)
٥. هـ- ممثلين عن الطلاب (لتمثيل وجهة نظر الطلبة)
- تعمل هذه اللجنة على مراجعة تنفيذ سياسة مكافحة التحرش بشكل دوري، تقييم فعاليتها، واقتراح التعديلات اللازمة.

نوع المراجعة	النشاط	الجهة المسؤولة	التكرار/الجدول الزمني	ملاحظات
مراجعة دورية عامة	تقييم شامل لتطبيق سياسة مكافحة التحرش	لجنة مكافحة التحرش	سنوياً	إعداد تقرير شامل يرفع للإدارة العليا
مراجعة نصف سنوية	متابعة تنفيذ توصيات المراجعة السابقة	لجنة مكافحة التحرش	سنة اشهر	متابعة مؤشرات الأداء وحالات الشكاوى
مراجعة حالات شكاوى محددة	تحليل نتائج التحقيقات في الشكاوى	قسم الشؤون القانونية، لجنة التحقيق	حسب الحاجة، فور انتهاء كل تحقيق	لضمان عدالة وسرعة الفصل في القضايا
تقييم الوعي والتدريب	مراجعة برامج التوعية والتدريب وتنفيذها	وحدة شؤون المرأة، قسم الإعلام	سنوياً	قياس مدى تأثير البرامج على الوعي والسلوك
مراجعة حماية المبلغين	تقييم فعالية آليات حماية المبلغين	قسم الشؤون القانونية، وحدة شؤون المرأة	سنة اشهر	لضمان عدم تعرض المبلغين لأي انتقام أو تمييز



سياسة رقم (٤) / " سياسة مكافحة التحرش في جامعة الكرخ للعلوم "

إستبانه قياس تطبيق سياسة مكافحة التحرش في جامعة الكرخ للعلوم

الى / السادة أعضاء هيئة التدريس، الطلبة، والإداريين في جامعة الكرخ للعلوم المحترمون

م/ إستبانه قياس تطبيق سياسة مكافحة التحرش

السلام عليكم و رحمة الله و بركاته...

نشكر لكم تعاونكم في المشاركة بهذه الاستبانه التي تهدف إلى تقييم فعالية تطبيق سياسة مكافحة التحرش في جامعة الكرخ للعلوم. ستساعدنا إجاباتكم في تحسين الأداء وضمن تحقيق أهداف هذه السياسة. الرجاء الإجابة بكل صدق وموضوعية. جميع الإجابات ستظل سرية وتستخدم لأغراض البحث فقط.

مع خالص الشكر والتقدير لمشاركتكم وتعاونكم.

اولاً. البيانات الديموغرافية:

١. الطلبة.
٢. الهيئة التدريسية.
٣. الإداريون والفنيون.
٤. الضيوف الزائرون.
٥. الجنس (ذكر/ أنثى).



سياسة رقم (٤) / " سياسة مكافحة التحرش في جامعة الكرخ للعلوم "

ثانياً.

يرجى تحديد مدى موافقتك مع العبارات التالية باستخدام المقياس أدناه:

(غير موافق جداً = ١، غير موافق = ٢، محايد = ٣، موافق = ٤، موافق جداً = ٥)

١. المحور الأول: التوعية والتثقيف المستمر

وثيقة داعمة او رابط	٥	٤	٣	٢	١	الفقرة
						١. أُتيحت لي فرص حضور ورش عمل أو دورات تدريبية حول مكافحة التحرش خلال الأشهر الماضية.
						٢. المحتوى المقدم في ورش العمل كان واضحاً وعملياً ويعكس الواقع.
						٣. الجامعة تنشر رسائل توعية منتظمة عبر البريد الإلكتروني ووسائل التواصل الاجتماعي.
						٤. رسائل التوعية كانت مفيدة وساعدتني على فهم أشكال التحرش وكيفية التعامل معها.

٢. المحور الثاني: قنوات الإبلاغ

وثيقة داعمة او رابط	٥	٤	٣	٢	١	الفقرة
						١. أعلم بوجود مكتب مختص لاستقبال شكاوى التحرش داخل الجامعة.
						٢. قنوات الإبلاغ (هاتف، بريد إلكتروني، منصة إلكترونية) سهلة الاستخدام وسريّة.
						٣. أشعر أن المبلغين عن التحرش محميون من أي انتقام



سياسة رقم (٤) / " سياسة مكافحة التحرش في جامعة الكرخ للعلوم "

					أو مضايقات.
--	--	--	--	--	-------------

٣. المحور الثالث: إجراءات التحقيق وتطبيق العقوبات

وثيقة داعمة او رابط	٥	٤	٣	٢	١	الفقرة
						١. يتم التعامل مع شكاوى التحرش بسرعة وموضوعية.
						٢. اللجنة المختصة بالتحقيق في الشكاوى محترفة وتحافظ على السرية.
						٣. العقوبات المطبقة على المخالفين واضحة وعادلة.
						٤. يتم إعلام الأطراف المعنية بنتائج التحقيق مع احترام الخصوصية.

٤. المحور الرابع: دعم الضحايا

وثيقة داعمة او رابط	٥	٤	٣	٢	١	الفقرة
						١. الجامعة توفر الدعم النفسي والاستشاري للضحايا.
						٢. هناك متابعة مستمرة لضمان إعادة دمج الضحايا في بيئة العمل أو الدراسة بأمان.

٥. المحور الخامس: الالتزام المؤسسي وشمولية التطبيق

وثيقة داعمة او رابط	٥	٤	٣	٢	١	الفقرة
						١. رؤساء الأقسام والإدارات ملتزمون بتطبيق سياسة مكافحة التحرش.
						٢. سياسة مكافحة التحرش تُطبق على جميع منسوبي الجامعة والزوار والمتعاقدين في كافة المرافق.



سياسة رقم (٤) / " سياسة مكافحة التحرش في جامعة الكرخ للعلوم "

						٣. الجامعة تقوم بمراجعة دورية للسياسة بناءً على الشكاوى والتغذية الراجعة.
--	--	--	--	--	--	---

إرشادات:

1. يرجى وضع علامة (✓) في الخانة المناسبة.
2. يمكن إرفاق أي وثيقة داعمة) ملف/ PDF صورة/ رابط رسمي (عبر البريد الإلكتروني أو المنصة الإلكترونية المخصصة).
3. جميع البيانات تعامل بسرية وتستخدم لأغراض التقييم الأكاديمي فقط.

التحليل الاحصائي

يتم إجراء التحليل الاحصائي للبيانات في قسم الدراسات و التخطيط و يشمل إجراء الاتي:

(١) التحليل الوصفي (Descriptive Statistics)

- أ- الغرض: وصف مستوى تطبيق كل إجراء من إجراءات السياسة في مراحل الإعداد، الإدماج، الدعم، والمراجعة.
- ب- البيانات المطلوبة: متوسطات (Means) ، انحرافات معيارية (Standard Deviations)، تكرارات ونسب مئوية.
- ج- مثال: حساب متوسط تقييم المشاركين لفعالية حملة التوعية خلال مرحلة الإعداد والتوعية.



سياسة رقم (٤) / " سياسة مكافحة التحرش في جامعة الكرخ للعلوم "

٢) تحليل المقارنات بين المجموعات (Inferential Statistics)

- أ- (Independent Samples t-test) لمقارنة تقييم تطبيق السياسة بين مجموعتين مثل أعضاء هيئة التدريس والطلبة.
- ب- (ANOVA) لمقارنة تقييم تطبيق السياسة عبر أكثر من مجموعة مثل الكليات المختلفة أو سنوات الخبرة.

٣) تحليل العلاقات (Correlation and Regression Analysis)

- أ- تحليل الارتباط لفحص العلاقة بين متغيرات مثل مدى التوعية ورضا المشاركين عن تطبيق السياسة.
- ب- الانحدار الخطي: (Linear Regression) لتحديد مدى تأثير عوامل محددة (مثل الدعم القانوني أو قنوات الإبلاغ) على تقييم التطبيق الكلي للسياسة.

٤) تحليل المكونات الرئيسية (Principal Component Analysis - PCA)

- لتحديد المحاور أو الأبعاد الأساسية التي تتكون منها آلية تطبيق السياسة، والتأكد من تجانس البنود ضمن كل محور.

الإطار القانوني والتشريعات الموائمة لتنفيذ و مراجعة هذه السياسة



سياسة رقم (٤) / " سياسة مكافحة التحرش في جامعة الكرخ للعلوم "

التحرش في العراق يُجرم بموجب قوانين العقوبات والعمل، مع عقوبات تشمل الحبس والغرامة، ويُعتبر جريمة ضد الآداب العامة وكرامة الأفراد. كما توجد تشريعات خاصة تحمي النساء وتفرض عقوبات أشد في حالات التحرش في الأماكن العامة أو بيئة العمل. هذه القوانين تشكل الإطار القانوني الذي تستند إليه المؤسسات مثل جامعة الكرخ للعلوم في وضع وتنفيذ سياسات مكافحة التحرش لضمان بيئة آمنة ومحترمة للجميع. الإطار القانوني الذي ينظم مكافحة التحرش في العراق يستند إلى عدة قوانين رئيسية، أبرزها:

١. قانون العقوبات العراقي رقم (١١١) لسنة ١٩٦٩ المعدل، لا يورد تعريفاً مباشراً للتحرش، لكنه يدرجه ضمن الجرائم المخلة بالآداب العامة.

أ- المادة ٤٠٢ تعاقب بالحبس (حتى ٣ أشهر) وبغرامة من يחדش حياء أنثى في مكان عام بأقوال أو أفعال أو إشارات.

ب- العقوبة تزيد إلى الحبس (حتى ٦ أشهر) والغرامة إذا تكرر الفعل خلال سنة.

ج- المادتان ٣٩٦ و٣٩٧ تعاقبان الاعتداء على العرض بالقوة أو التهديد أو الحيلة، مع عقوبات تصل إلى السجن ٧-١٠ سنوات حسب الحالة.

٢. قانون العمل العراقي رقم (٣٧) لسنة ٢٠١٥

أ- يعرف التحرش الجنسي بأنه أي سلوك جسدي أو شفهي ذو طبيعة جنسية يمس كرامة النساء والرجال ويكون غير مرغوب ومهين.



سياسة رقم (٤) / " سياسة مكافحة التحرش في جامعة الكرخ للعلوم "

ب- يعاقب بالحبس (حتى ٦ أشهر) وغرامة تصل إلى مليون دينار أو إحدى العقوبتين من يخالف أحكام مكافحة التحرش في بيئة العمل.



مصادقة السيد رئيس الجامعة المحترم

