



سياسة رقم (٢) / " سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم "

سياسة رقم (٢) / " سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم "

عنوان السياسة	سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم
رقم السياسة	(٢)
جهة المصادقة	مجلس الجامعة
تاريخ التخطيط و الكتابة	٢٠٢٥
لجنة صياغة هذه السياسة	اللجنة المشكلة بموجب الامر الاداري (أ/ج/٤١٨ في ٢٨/٥/٢٠٢٥)
تاريخ الموافقة و النشر	تشرين الثاني ٢٠٢٥
جهة تنفيذ هذه السياسة	قسم الشؤون القانونية





سياسة رقم (٢) / " سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم "

التعريف

يمثل مبدأ عدم التمييز الدعامة لنظام حماية الأفراد. ويجوز حماية الأفراد بطريقتين: الأولى هي تعريف الحقوق والضمانات المحددة لهم؛ والثانية أن يتم على أقل تقدير ضمان معاملة جميع الأشخاص على قدم المساواة والعدالة والانصاف . وبالتالي، فإن عدم التمييز هو واحد من أهم المبادئ الأساسية للحماية. وعليه يجب تعزيز بيئة تعليمية وعملية آمنة وشاملة، خالية من التمييز بجميع أشكاله، بما في ذلك التمييز على أساس الدين أو الجنس أو العرق أو العمر أو أي خصائص شخصية أخرى وبذلك تسعى الجامعة إلى ضمان المساواة والاحترام المتبادل بين جميع أعضاء مجتمع الجامعة.

أهمية سياسة القضاء على التمييز

تعد سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم هي إطار شامل ومتكامل تهدف من خلاله الجامعة إلى خلق بيئة أكاديمية ومجتمعية عادلة ومتساوية، تخلو من أي شكل من أشكال التمييز أو التفرقة بين أعضائها من طلبة وأعضاء هيئة تدريس وإداريين، بغض النظر عن الجنس، العرق، الدين، العمر، أو أي خصائص شخصية أخرى، إذ تقوم هذه السياسة على المبادئ التالية:



سياسة رقم (٢) / " سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم "

(١) **المساواة والعدالة والانصاف** : ضمان معاملة جميع أفراد المجتمع الجامعي بإنصاف ومساواة، وعدم السماح بأي تمييز يؤثر على فرص التعلم، التدريس، البحث العلمي، أو المشاركة في الأنشطة الجامعية.

(٢) **حماية الحقوق** : توفير الحماية القانونية والأكاديمية لأعضاء الجامعة من أي ممارسات تمييزية، مع وضع آليات واضحة للإبلاغ عن الانتهاكات ومعالجتها بفعالية وسرية.

(٣) **تعزيز التنوع والاحترام** : تشجيع بيئة تحترم التنوع الفكري والثقافي، وتعزز الحوار المفتوح والتفاهم بين مختلف الفئات داخل الجامعة.

(٤) **التوعية والتدريب** : تنظيم حملات توعوية وورش عمل مستمرة لتعريف جميع المنتسبين بأهمية مكافحة التمييز وأثره السلبي على البيئة الأكاديمية والاجتماعية.

(٥) **المساءلة والشفافية** : وضع آليات رقابية وتقييم دورية لضمان الالتزام بالسياسة، مع تحمل المسؤولية القانونية والأخلاقية تجاه أي مخالفة.

تُطبّق هذه السياسة من خلال تعاون عدة جهات داخل الجامعة، أبرزها قسم الشؤون القانونية الذي يقدم المشورة القانونية ويشرف على تطبيق القوانين والضوابط، ولجنة مكافحة التمييز أو لجنة القيم التي تتابع الشكاوى وتعمل على معالجتها، بالإضافة إلى مجلس الجامعة الذي يقر السياسات ويشرف على تنفيذها.

أهداف سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم تتمثل في:



سياسة رقم (٢) / " سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم "

(١) تحقيق معاملة متساوية وعادلة لجميع أعضاء المجتمع الجامعي (طلاباً،

هيئة تدريس، إداريين) بغض النظر عن الجنس، العرق، الدين، العمر، أو أي خصائص شخصية أخرى.

(٢) منع أي شكل من أشكال التمييز يؤثر على فرص التعلم، التدريس، البحث العلمي، أو المشاركة في الفعاليات الجامعية.

(٣) تعزيز دور قسم الشؤون القانونية في تقديم المشورة والإشراف على تطبيق القوانين والضوابط المتعلقة بمكافحة التمييز.

(٤) وضع آليات واضحة وسرية للإبلاغ عن حالات التمييز والانتهاكات.

(٥) ضمان معالجة الشكاوى بفعالية وسرعة مع احترام سرية المعلومات وحماية المبلغين.

(٦) تشجيع التنوع الفكري والثقافي بين أعضاء الجامعة.

(٧) تعزيز ثقافة الاحترام المتبادل والحوار المفتوح بين جميع الفئات داخل

الجامعة.



سياسة رقم (٢) / " سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم "

٨) تنظيم حملات توعوية وورش عمل مستمرة لتعريف جميع المنتسبين

بأهمية مكافحة التمييز وأثره السلبي على البيئة الأكاديمية والاجتماعية.

٩) تمكين أعضاء المجتمع الجامعي من فهم حقوقهم وواجباتهم المتعلقة بالتمييز.

١٠) توفير بيئة خالية من التمييز تعزز الشعور بالأمان والانتماء لدى جميع أعضاء الجامعة.

١١) ضمان إشراف مجلس الجامعة على اعتماد ومراجعة السياسات ذات الصلة.

مجال ونطاق تطبيق سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم

تطبق هذه السياسة على جميع أعضاء المجتمع الأكاديمي داخل الجامعة و على الضيوف، وتتضمن:

١) جميع الأساتذة والمحاضرين والباحثين في الجامعة، حيث تُضمن لهم بيئة

عمل وتعليم خالية من التمييز، مع احترام حقوقهم الأكاديمية والمهنية.

٢) جميع الطلبة المسجلين في الجامعة، مع ضمان حقهم في التعلم والمشاركة

في الأنشطة الجامعية دون أي تمييز على أساس الجنس، العرق، الدين، العمر،

أو أي خصائص شخصية أخرى.



سياسة رقم (٢) / " سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم "

٣) جميع العاملين في الجامعة من إداريين وفنيين، مع توفير بيئة عمل عادلة ومتساوية ومنصفة تحترم حقوقهم وتمنع أي ممارسات تمييزية.

٤) جميع الزوار، الباحثين، المتحدثين، والشركاء الخارجيين الذين يتعاملون مع الجامعة، حيث يُطلب منهم الالتزام بسياسة القضاء على التمييز أثناء تواجدهم أو تفاعلهم مع الجامعة.

إجراءات تنفيذ سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم:

تضمن الاجراءات الاتية خلق بيئة أكاديمية ومجتمعية عادلة، تحترم التنوع وتكفل حقوق جميع أفراد الجامعة، مما يعزز من جودة التعليم والبحث العلمي ويعزز سمعة الجامعة كمؤسسة تعليمية رائدة.

١) مفهوم التمييز

أ- التمييز هو أي معاملة تفضيلية أو سلبية تُمارس على أساس خصائص شخصية لا علاقة لها بالكفاءة أو الأداء، مثل الدين، الجنس، العمر، العرق، الجنسية، الحالة الاجتماعية، أو أي سمة شخصية أخرى.

ب- تُعد هذه المعاملة مخالفة لمبادئ العدالة والمساواة، وتؤثر سلباً على فرص التعلم، التدريس، البحث العلمي، وبيئة العمل الجامعية.

٢) التوعية والتثقيف

❖ ورش العمل والدورات التدريبية وتشمل:



سياسة رقم (٢) / " سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم "

- أ- تنظيم ورش عمل دورية لجميع الطلاب، أعضاء هيئة التدريس، والموظفين لتعريفهم بمفهوم التمييز وأشكاله وآثاره السلبية.
- ب- تقديم برامج تدريبية تشرح السلوكيات التي تُعتبر تمييزية، وسبل الوقاية منها، مع التركيز على خلق بيئة شاملة تحترم التنوع والاختلاف.
- ج- إشراك خبراء ومتخصصين في مجال حقوق الإنسان والمساواة لتقديم هذه البرامج.

❖ المصادر التعليمية و تشمل:

- أ- توفير مصادر إلكترونية ومنشورات توعوية حول قضايا المساواة وعدم التمييز، وتحديثها بشكل مستمر.
- ب- إتاحتها عبر منصات الجامعة الإلكترونية، مثل موقع الجامعة، البريد الإلكتروني، ومنصات التعلم الإلكتروني.

❖ حملات توعية مستمرة و تشمل:

- تنظيم حملات إعلامية داخل الحرم الجامعي لتعزيز ثقافة الاحترام والتنوع، مثل ملصقات، فيديوهات، ومنشورات توعوية.

(٣) آلية الإبلاغ و الحماية

قنوات الإبلاغ الآمنة:



سياسة رقم (٢) / " سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم "

أ- توفير نظام إلكتروني وسري لتلقي شكاوى التمييز، مع إمكانية تقديم الشكاوى بشكل مباشر إلى لجنة مختصة.

ب- إنشاء مكتب استقبال الشكاوى يتكون من أعضاء مجلس الجامعة وقسم الشؤون القانونية، لضمان التعامل الموضوعي والسري مع الشكاوى.

حماية المبلغين:

- ضمان حماية المبلغين عن التمييز من أي انتقام أو مضايقات، مع توفير الدعم القانوني والنفسي لهم.

إجراءات التحقيق:

- فتح تحقيقات فورية وموضوعية في كل شكاوى، مع احترام سرية المعلومات وحقوق جميع الأطراف.

٤) التوجيه والإرشاد

برامج التوعية الفردية:

أ- توجيه الأفراد الذين يظهرون سلوكيات تمييزية من خلال جلسات إرشادية وتوعوية تهدف إلى تعديل السلوك وتعزيز قيم الشمولية والاحترام.

ب- تقديم الدعم النفسي والاجتماعي لهؤلاء الأفراد إذا لزم الأمر.

٥) التدابير التأديبية

تدرج العقوبات:



سياسة رقم (٢) / " سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم "

- أ- في حالات التمييز المتكرر أو الشديد، يتم اتخاذ تدابير تأديبية تبدأ بالإلزام، مروراً بالتوبيخ، وقد تصل إلى الفصل المؤقت أو الدائم من الجامعة.
- ب- تُنفذ هذه العقوبات تحت إشراف إدارة الشؤون القانونية، مع ضمان حقوق الدفاع للمخالف.

توثيق الإجراءات:

- توثيق جميع الإجراءات التأديبية بشكل رسمي، مع حفظ السجلات لضمان الشفافية والمساءلة.

٦) التعاون مع الجهات القانونية

التنسيق مع الجهات الرسمية:

- أ- في حالات التمييز الخطير الذي ينطوي على مخالفة للقوانين الوطنية أو الدولية، تتعاون الجامعة مع الجهات القضائية والجهات المختصة لضمان تطبيق القانون.
- ب- تقديم الدعم القانوني الكامل للمتضررين والمساهمة في التحقيقات الرسمية.

٧) إجراء استطلاعات الرأي



سياسة رقم (٢) / " سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم "

قياس الرأي العام:

- أ- تنظيم استطلاعات رأي دورية بين الطلاب وأعضاء هيئة التدريس والموظفين لقياس مدى شعورهم بالأمان والاحترام داخل الجامعة.
- ب- تحليل النتائج لاستخلاص نقاط القوة والضعف في بيئة الجامعة، واستخدامها لتطوير السياسات والممارسات.

(٨) التقارير السنوية

إعداد تقرير سنوي شامل:

- أ- توثيق التدابير المتخذة لضمان عدم التمييز، عدد الشكاوى التي تم التعامل معها، الإجراءات التصحيحية المتبعة، دون الكشف عن التفاصيل الشخصية للمشتكين.
- ب- عرض التقرير على مجلس الجامعة ونشر ملخص منه لأعضاء الجامعة لتعزيز الشفافية.

جهة التنفيذ

يعد قسم الشؤون القانونية هو الجهة التنفيذية القانونية الأساسية لتعريف ومتابعة سياسة القضاء على التمييز، بالتعاون مع لجنة مكافحة التمييز ومجلس الجامعة، مع دعم وحدات التوعية والتدريب، ومكتب استقبال الشكاوى، لضمان تطبيق شامل وفعال للسياسة داخل جامعة الكرخ للعلوم.



سياسة رقم (٢) / " سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم "

آلية تطبيق سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم(١) مرحلة الإعداد و التعريف

النشاط	الوصف	الجهات المسؤولة	الموارد المطلوبة	الجدول الزمني
صياغة وثيقة السياسة	إعداد وثيقة رسمية تتضمن تعريف التمييز وأشكاله والحقوق والضمانات	قسم الشؤون القانونية	خبراء قانونيين	شهر
إعتماد السياسة	عرض الوثيقة على مجلس الجامعة لاعتمادها رسمياً	مجلس الجامعة	قرارات مجلس الجامعة	شهر
إعداد دليل إرشادي	إعداد دليل مفصل يشرح السياسة و إجراءاتها	قسم الشؤون القانونية	لجنة مكافحة التمييز	شهر

(٢) مرحلة التوعية و التثقيف

النشاط	الوصف	الجهات المسؤولة	الموارد المطلوبة	الجدول الزمني
تنظيم ورش عمل ودورات تدريبية	تنفيذ ورش عمل لجميع الطلاب، أعضاء هيئة التدريس، والموظفين لتعريفهم بالتمييز وكيفية الوقاية منه	قسم التعليم المستمر	قاعات تدريب، مواد تعليمية، مدربون متخصصون	شهران
توفير مصادر تعليمية إلكترونية	نشر منشورات ومواد توعوية عبر منصات الجامعة الإلكترونية	مركز الحاسبة الالكترونية	منصات إلكترونية، محتوى رقمي	شهران
حملات إعلامية	إطلاق حملات داخل الحرم الجامعي لتعزيز ثقافة التنوع	قسم الاعلام و الاتصال	مواد إعلامية	شهران



سياسة رقم (٢) / " سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم "

		الحكومي	والاحترام	
--	--	---------	-----------	--

(٣) مرحلة إنشاء آليات الإبلاغ والحماية

النشاط	الوصف	الجهات المسؤولة	الموارد المطلوبة	الجدول الزمني
تطوير نظام إبلاغ إلكتروني	إنشاء نظام آمن وسري لتلقي شكاوى التمييز	مركز الحاسبة الالكترونية	نظام برمجي، دعم فني	ثلاثة شهور
تشكيل مكتب استقبال الشكاوى	تشكيل فريق مختص من مجلس الجامعة وقسم الشؤون القانونية لتلقي الشكاوى	مجلس الجامعة، قسم الشؤون القانونية	موظفون مدربون، مكتب مجهز	شهر
وضع آلية حماية المبلغين	وضع إجراءات لحماية المبلغين	قسم الشؤون القانونية، لجنة مكافحة التمييز	سياسات حماية، دعم قانوني ونفسي	شهر

(٤) مرحلة التحقيق والتوجيه

النشاط	الوصف	الجهات المسؤولة	الموارد المطلوبة	الجدول الزمني
فتح تحقيقات في الشكاوى	متابعة الشكاوى بموضوعية وسرية	لجنة مكافحة التمييز، قسم الشؤون القانونية	لجان تحقيق مدربة	مستمر
جلسات توجيه وإرشاد	توجيه الأفراد المخالفين لتعديل السلوك	لجنة مكافحة التمييز، وحدات الدعم النفسي	مختصون نفسيون، مواد توعوية	مستمر
تقديم الدعم	توفير دعم نفسي	وحدات الدعم النفسي	مراكز دعم،	مستمر



سياسة رقم (٢) / " سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم "

النفسي	اجتماعي للمحتاجين	والاجتماعي	مستشارون
--------	-------------------	------------	----------

هـ) مرحلة ما بعد التحقيق والاستجواب والتعاون القانوني

النشاط	الوصف	الجهات المسؤولة	الموارد المطلوبة	الجدول الزمني
تطبيق العقوبات التأديبية	تنفيذ إنذارات، توبيخ، أو فصل حسب الحالة	قسم الشؤون القانونية	سجلات رسمية، آليات متابعة	حسب الحاجة
توثيق الإجراءات	حفظ وتوثيق جميع الإجراءات التأديبية	قسم الشؤون القانونية	نظام توثيق	مستمر
التعاون مع الجهات القضائية	التنسيق مع الجهات الرسمية في حالات التمييز الخطير	قسم الشؤون القانونية، الجهات القضائية	دعم قانوني، قنوات اتصال	حسب الحاجة

جهة المراجعة

جهة المراجعة المسؤولة عن تقييم ومراجعة سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم هي:

١) مجلس الجامعة: الذي يشرف على اعتماد السياسات ومراجعتها دورياً بناءً على تقارير الجهات المختصة، ويضمن تحديثها بما يتوافق مع القوانين الوطنية والمعايير الدولية، إذ يتولى مجلس الجامعة بالتعاون مع إدارة الشؤون القانونية مراجعة سياسة مكافحة التمييز بشكل دوري (مثلاً كل ٣ سنوات) لضمان مواكبتها للتغيرات القانونية والاجتماعية.



سياسة رقم (٢) / " سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم "

(٢) قسم ضمان الجودة والأداء الجامعي: حيث يقوم بإعداد تقارير دورية حول مدى تطبيق السياسات الأكاديمية والامتثال لمبادئ المساواة وعدم التمييز، ويشارك في تنظيم ورش العمل والتدريبات المتعلقة بمعايير الجودة والاعتماد الأكاديمي.

(٣) لجنة مكافحة التمييز أو لجنة القيم داخل الجامعة: التي تتابع تنفيذ السياسة، تراجع الشكاوى، وتقيم فعالية الإجراءات المتخذة، وتقدم توصيات لتطوير السياسة.

النشاط	الوصف	الجهات المسؤولة	الموارد المطلوبة	الجدول الزمني
إجراء استطلاعات رأي	قياس شعور منتسبي الجامعة بالأمان والاحترام	قسم ضمان الجودة و الاداء الجامعي	إستبانات الكترونية	سنة اشهر
إعداد التقارير السنوية	توثيق الشكاوى والإجراءات المتخذة ونشر ملخصات	مجلس الجامعة و قسم ضمان الجودة و الاداء الجامعي	مختصين باعداد التقارير السنوية من الاحصائيين	سنوياً
مراجعة السياسة	تحديث السياسة بناءً على التقييمات والتقارير	مجلس الجامعة، قسم الشؤون القانونية	اجتماعات مراجعة	ثلاثة سنوات

إستبانه قياس تطبيق سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم

الى / السادة أعضاء هيئة التدريس، الطلبة، والإداريين في جامعة الكرخ للعلوم المحترمون



سياسة رقم (٢) / " سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم "

م / إستبانه قياس تطبيق سياسة القضاء على التمييز

السلام عليكم و رحمة الله و بركاته...

في إطار حرص الجامعة على تعزيز بيئة أكاديمية وعملية آمنة وعادلة، خالية من جميع أشكال التمييز، نضع بين أيديكم هذه الاستبانه التي تهدف إلى قياس مدى تطبيق سياسة القضاء على التمييز في الجامعة. نؤكد لكم أن جميع إجاباتكم ستعامل بسرية تامة ولن تستخدم إلا لأغراض التطوير والتحسين المستمر، ان مشاركتكم قيمة جداً في دعم جهود الجامعة نحو المساواة والعدالة.

مع خالص الشكر والتقدير لمشاركتكم وتعاونكم.

اولاً. البيانات الديموغرافية:

١. الطلبة.
٢. الهيئة التدريسية.
٣. الإداريون والفنيون.
٤. الضيوف الزائرون.
٥. الجنس (ذكر/ أنثى).

ثانياً.

يرجى تحديد مدى موافقتك مع العبارات التالية باستخدام المقياس أدناه:

(غير موافق جداً = ١، غير موافق = ٢، محايد = ٣، موافق = ٤، موافق جداً = ٥)

١. المحور الأول: الإعداد والتعريف



سياسة رقم (٢) / " سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم "

الفقرة	١	٢	٣	٤	٥	وثيقة داعمة او رابط
١. توجد وثيقة رسمية تعرف التمييز وأشكاله في الجامعة.						
٢. تم اعتماد سياسة القضاء على التمييز من قبل مجلس الجامعة.						
٣. يتوفر دليل إرشادي يوضح الحقوق والضمانات وإجراءات الحماية من التمييز.						

٢. المحور الثاني: التوعية والتثقيف

الفقرة	١	٢	٣	٤	٥	وثيقة داعمة او رابط
١. حضرت ورش عمل أو دورات تدريبية حول مفهوم التمييز وطرق الوقاية منه.						
٢. تتوفر منشورات ومصادر إلكترونية توعوية حول المساواة وعدم التمييز على منصات الجامعة.						
٣. ألاحظ وجود حملات إعلامية وملصقات وفيديوهات توعوية حول التنوع والاحترام داخل الحرم الجامعي.						
٤. تم إشراك خبراء متخصصين في حقوق الإنسان في برامج التوعية والتدريب.						

٣. المحور الثالث: آليات الإبلاغ والحماية

الفقرة	١	٢	٣	٤	٥	وثيقة داعمة او رابط
--------	---	---	---	---	---	---------------------



سياسة رقم (٢) / " سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم "

					١. يوجد نظام إلكتروني آمن وسري لتلقي شكاوى التمييز في الجامعة.
					٢. مكتب استقبال الشكاوى معروف ويمكن الوصول إليه بسهولة.
					٣. أشعر أن هناك إجراءات واضحة لحماية المبلغين عن التمييز من أي انتقام أو مضايقات.
					٤. أعلم بوجود لجنة مختصة تتعامل مع الشكاوى بسرية وموضوعية.

٤. المحور الرابع: لتحقيق والتوجيه والإرشاد

وثيقة داعمة او رابط	٥	٤	٣	٢	١	الفقرة
						١. يتم فتح تحقيقات فورية وموضوعية في كل شكوى تمييز تقدم للجهات المختصة.
						٢. يتم احترام سرية المعلومات وحقوق جميع الأطراف أثناء التحقيق.
						٣. تُقدّم جلسات إرشاد وتوعية فردية للأشخاص الذين يظهرون سلوكيات تمييزية.
						٤. يتوفر دعم نفسي واجتماعي للأفراد المتضررين من التمييز عند الحاجة.

٥. المحور الخامس: لتدابير التأديبية والتعاون القانوني



سياسة رقم (٢) / " سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم "

وثيقة داعمة او رابط	٥	٤	٣	٢	١	الفقرة
						١. يتم تطبيق العقوبات التأديبية (إنذار، توبيخ، فصل مؤقت/دائم) بشكل عادل وشفاف في حالات التمييز المثبتة.
						٢. يتم توثيق جميع الإجراءات التأديبية بشكل رسمي ومنظم.
						٣. تتعاون الجامعة مع الجهات القانونية المختصة في حالات التمييز الخطير أو المخالف للقوانين.

٦. المحور السادس: التقييم والمتابعة والمراجعة

وثيقة داعمة او رابط	٥	٤	٣	٢	١	الفقرة
						١. يتم إجراء استطلاعات رأي دورية لقياس مدى شعور المنتسبين بالأمان والاحترام داخل الجامعة.
						٢. تصدر الجامعة تقارير سنوية توضح عدد الشكاوى والإجراءات التصحيحية المتخذة (دون الكشف عن التفاصيل الشخصية للمشتكين).
						٣. تتم مراجعة وتحديث سياسة القضاء على التمييز بشكل دوري (كل ٣ سنوات أو حسب الحاجة).
						٤. يتم إشراك جميع الفئات (طلبة، تدريسي، إداريين) في تقييم فعالية السياسة واقتراح تطويرها.

إرشادات:



سياسة رقم (٢) / " سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم "

١. يرجى وضع علامة (✓) في الخانة المناسبة.
٢. يمكن إرفاق أي وثيقة داعمة) ملف /PDF صورة/ رابط رسمي (عبر البريد الإلكتروني أو المنصة الإلكترونية المخصصة).
٣. جميع البيانات تعامل بسرية وتستخدم لأغراض التقييم الأكاديمي فقط.

التحليل الاحصائي

يتم إجراء التحليل الاحصائي للبيانات في قسم الدراسات و التخطيط و يشمل إجراء
الآتي:

(١) التحليل الوصفي (Descriptive Statistics)

- أ- الغرض: وصف مستوى تطبيق كل إجراء من إجراءات السياسة في مراحل الإعداد، الإدماج، الدعم، والمراجعة.
- ب- البيانات المطلوبة: متوسطات (Means) ، انحرافات معيارية (Standard Deviations)، تكرارات ونسب مئوية.
- ج- مثال: حساب متوسط تقييم المشاركين لفعالية حملة التوعية خلال مرحلة الإعداد والتوعية.

(٢) تحليل المقارنات بين المجموعات (Inferential Statistics)



سياسة رقم (٢) / " سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم "

أ- (Independent Samples t-test) لمقارنة تقييم تطبيق السياسة بين مجموعتين مثل أعضاء هيئة التدريس والطلبة.

ب- (ANOVA) لمقارنة تقييم تطبيق السياسة عبر أكثر من مجموعة مثل الكليات المختلفة أو سنوات الخبرة.

(٣) تحليل العلاقات (Correlation and Regression Analysis)

أ- تحليل الارتباط لفحص العلاقة بين متغيرات مثل مدى التوعية ورضا المشاركين عن تطبيق السياسة.

ب- الانحدار الخطي: (Linear Regression) لتحديد مدى تأثير عوامل محددة (مثل الدعم القانوني أو قنوات الإبلاغ) على تقييم التطبيق الكلي للسياسة.

(٤) تحليل المكونات الرئيسية (Principal Component Analysis - PCA)

- لتحديد المحاور أو الأبعاد الأساسية التي تتكون منها آلية تطبيق السياسة، والتأكد من تجانس البنود ضمن كل محور.



سياسة رقم (٢) / " سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم "

الإطار القانوني والتشريعات الموائمة لتنفيذ و مراجعة هذه السياسة

تستند سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم إلى إطار قانوني وتشريعي متكامل يضمن حماية جميع أفراد المجتمع الجامعي من أي ممارسات تمييزية. ويعتمد تنفيذ ومراجعة هذه السياسة على التشريعات الوطنية ذات الصلة، مثل الدستور العراقي الذي ينص على مبدأ المساواة وعدم التمييز بين المواطنين، وقوانين الخدمة الجامعية والتعليم العالي، إضافة إلى ضوابط الجامعة الداخلية. كما تلتزم الجامعة بالاتفاقيات والمعايير الدولية لحقوق الإنسان التي صادقت عليها الدولة العراقية، مثل العهد الدولي للحقوق المدنية والسياسية واتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز، إذ يضمن هذا الإطار القانوني وضع آليات واضحة لتعريف الحقوق والضمانات، وتوفير قنوات آمنة للإبلاغ عن الانتهاكات، مع مراجعة دورية للسياسة من قبل مجلس الجامعة وقسم ضمان الجودة والأداء الجامعي، بما يحقق التوافق مع المستجدات القانونية والاجتماعية ويعزز بيئة أكاديمية عادلة وشاملة للجميع، و ذلك إستناداً الى ما يأتي:

١) المادة (١٤) من دستور جمهورية العراق و التي تنص: " العراقيون متساوون أمام القانون دون تمييز بسبب الجنس أو العرق أو القومية أو الاصل أو اللون أو الدين أو المذهب أو المعتقد أو الرأي أو الوضع الاقتصادي أو الاجتماعي. "



سياسة رقم (٢) / " سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم "

(٢) اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (CEDAW) التي صادقت عليها العراق، وتلتزم الدولة باتخاذ تدابير تشريعية وإدارية لحظر التمييز وضمان الحماية القانونية الفعالة.

مصادقة السيد رئيس الجامعة المحترم

احبارف د صوبيا

احمد
اد جمعة سلمان جواد
رئيس جامعة الكرخ للعلوم