



**سياسة رقم (٢) / "سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم "**

**سياسة رقم (٢) / "سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم "**

عنوان السياسة	سياسة رقم (٢) / "سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم"
رقم السياسة	(٢)
جهة المصادقة	مجلس الجامعة
تاريخ التخطيط و الكتابة	٢٠٢٥
لجنة صياغة هذه السياسة	اللجنة المشكّلة بموجب الامر الاداري (أ/ج/٤١٨ في ٢٨/٥/٢٠٢٥)
تاريخ الموافقة و النشر	٢٠٢٥ تشرين الثاني
جهة تنفيذ هذه السياسة	قسم الشؤون القانونية





## سياسة رقم (٢) / " سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم "

### التعريف

يمثّل مبدأ عدم التمييز الدعامة لنظام حماية الأفراد. ويجوز حماية الأفراد بطريقتين: الأولى هي تعريف الحقوق والضمانات المحدّدة لهم؛ والثانية أن يتمّ على أقل تقدير ضمان معاملة جميع الأشخاص على قدم المساواة والعدالة والانصاف . وبالتالي، فإن عدم التمييز هو واحد من أهم المبادئ الأساسية للحماية. وعليه يجب تعزيز بيئة تعليمية وعملية آمنة وشاملة، خالية من التمييز بجميع أشكاله، بما في ذلك التمييز على أساس الدين أو الجنس أو العرق أو العمر أو أي خصائص شخصية أخرى وبذلك تسعى الجامعة إلى ضمان المساواة والاحترام المتبادل بين جميع أعضاء مجتمع الجامعة.

### أهمية سياسة القضاء على التمييز

تعد سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم هي إطار شامل ومتكمّل تهدف من خلاله الجامعة إلى خلق بيئة أكاديمية ومجتمعية عادلة ومتّساوية، تخلو من أي شكل من أشكال التمييز أو التفرقة بين أعضائها من طلبة وأعضاء هيئة تدريس وإداريين، بغض النظر عن الجنس، العرق، الدين، العمر، أو أي خصائص شخصية أخرى، إذ تقوم هذه السياسة على المبادئ التالية:



## سياسة رقم (٢) / " سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم "

- ١) المساواة والعدالة والانصاف : ضمان معاملة جميع أفراد المجتمع الجامعي بإنصاف ومساواة، وعدم السماح بأي تمييز يؤثر على فرص التعلم، التدريس، البحث العلمي، أو المشاركة في الأنشطة الجامعية.
- ٢) حماية الحقوق : توفير الحماية القانونية والأكاديمية لأعضاء الجامعة من أي ممارسات تميزية، مع وضع آليات واضحة للإبلاغ عن الانتهاكات ومعالجتها بفعالية وسرية.
- ٣) تعزيز التنوع والاحترام : تشجيع بيئه تحترم التنوع الفكري والثقافي، وتعزز الحوار المفتوح والتفاهم بين مختلف الفئات داخل الجامعة.
- ٤) التوعية والتدريب : تنظيم حملات توعوية وورش عمل مستمرة لتعريف جميع المنتسبين بأهمية مكافحة التمييز وأثره السلبي على البيئة الأكاديمية والاجتماعية.
- ٥) المساءلة والشفافية : وضع آليات رقابية وتقديرية لضمان الالتزام بالسياسة، مع تحمل المسؤولية القانونية والأخلاقية تجاه أي مخالفه.

تُطبق هذه السياسة من خلال تعاون عدة جهات داخل الجامعة، أبرزها قسم الشؤون القانونية الذي يقدم المشورة القانونية ويشرف على تطبيق القوانين والضوابط، ولجنة مكافحة التمييز أو لجنة القيم التي تتبع الشكاوى وتعمل على معالجتها، بالإضافة إلى مجلس الجامعة الذي يقر السياسات ويشرف على تنفيذها.

**أهداف سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم تتمثل في:**



## سياسة رقم (٢) / "سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم "

- ١) تحقيق معاملة متساوية وعادلة لجميع أعضاء المجتمع الجامعي (طلاباً، هيئة تدريس، إداريين) بغض النظر عن الجنس، العرق، الدين، العمر، أو أي خصائص شخصية أخرى.
- ٢) منع أي شكل من أشكال التمييز يؤثر على فرص التعلم، التدريس، البحث العلمي، أو المشاركة في الفعاليات الجامعية.
- ٣) تعزيز دور قسم الشؤون القانونية في تقديم المشورة والإشراف على تطبيق القوانين والضوابط المتعلقة بمكافحة التمييز
- ٤) وضع آليات واضحة وسرية للإبلاغ عن حالات التمييز والانتهاكات.
- ٥) ضمان معالجة الشكاوى بفعالية وسرعة مع احترام سرية المعلومات وحماية المبلغين.
- ٦) تشجيع التنوع الفكري والثقافي بين أعضاء الجامعة.
- ٧) تعزيز ثقافة الاحترام المتبادل والحوار المفتوح بين جميع الفئات داخل الجامعة.



## سياسة رقم (٢) / " سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم "

٨) تنظيم حملات توعوية وورش عمل مستمرة لتعريف جميع المنتسبين

بأهمية مكافحة التمييز وأثره السلبي على البيئة الأكademية والاجتماعية.

٩) تمكين أعضاء المجتمع الجامعي من فهم حقوقهم وواجباتهم المتعلقة

بالمجتمع.

١٠) توفير بيئة خالية من التمييز تعزز الشعور بالأمان والانتماء لدى جميع أعضاء

الجامعة.

١١) ضمان إشراف مجلس الجامعة على اعتماد ومراجعة السياسات ذات الصلة.

### مجال ونطاق تطبيق سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم

تطبق هذه السياسة على جميع أعضاء المجتمع الأكاديمي داخل الجامعة وعلى

الضيوف، وتتضمن:

١) جميع الأساتذة والمحاضرين والباحثين في الجامعة، حيث تُضمن لهم بيئة

عمل وتعليم خالية من التمييز، مع احترام حقوقهم الأكademية والمهنية.

٢) جميع الطلبة المسجلين في الجامعة، مع ضمان حقوقهم في التعلم والمشاركة

في الأنشطة الجامعية دون أي تمييز على أساس الجنس، العرق، الدين، العمر،

أو أي خصائص شخصية أخرى.



## سياسة رقم (٢) / "سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم "

٣) جميع العاملين في الجامعة من إداريين وفنيين، مع توفير بيئة عمل عادلة ومتقاربة ومنصفة تحترم حقوقهم وتمنع أي ممارسات تمييزية.

٤) جميع الزوار، الباحثين، المتحدثين، والشركاء الخارجيين الذين يتعاملون مع الجامعة، حيث يُطلب منهم الالتزام بسياسة القضاء على التمييز أثناء تواجدهم أو تفاعلهم مع الجامعة.

### إجراءات تنفيذ سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم:

تضمن الإجراءات الآتية خلق بيئة أكademie مجتمعية عادلة، تحترم التنوع وتケف حقوق جميع أفراد الجامعة، مما يعزز من جودة التعليم والبحث العلمي ويعزز سمعة الجامعة كمؤسسة تعليمية رائدة.

#### ١) مفهوم التمييز

أ- التمييز هو أي معاملة تفضيلية أو سلبية تُمارس على أساس خصائص شخصية لا علاقة لها بالكفاءة أو الأداء، مثل الدين، الجنس، العمر، العرق، الجنسية، الحالة الاجتماعية، أو أي سمة شخصية أخرى.

ب- تُعد هذه المعاملة مخالفة لمبادئ العدالة والمساواة، وتأثر سلباً على فرص التعلم، التدريس، البحث العلمي، وبيئة العمل الجامعية.

#### ٢) التوعية والتحقيق

##### ❖ ورش العمل والدورات التدريبية وتشمل:



## سياسة رقم (٢) / " سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم "

- أ- تنظيم ورش عمل دورية لجميع الطلاب، أعضاء هيئة التدريس، والموظفين لتعريفهم بمفهوم التمييز وأشكاله وآثاره السلبية.
- ب- تقديم برامج تدريبية تشرح السلوكيات التي تُعتبر تمييزية، وسبل الوقاية منها، مع التركيز على خلق بيئة شاملة تحترم التنوع والاختلاف.
- ج- إشراك خبراء ومتخصصين في مجال حقوق الإنسان والمساواة لتقديم هذه البرامج.

### ❖ المصادر التعليمية و تشتمل:

- أ- توفير مصادر إلكترونية ونشرات توعوية حول قضايا المساواة وعدم التمييز وتحديثها بشكل مستمر.
- ب- إتاحتها عبر منصات الجامعة الإلكترونية، مثل موقع الجامعة، البريد الإلكتروني، ومنصات التعلم الإلكتروني.

### ❖ حملات توعوية مستمرة و تشتمل:

- تنظيم حملات إعلامية داخل الحرم الجامعي لتعزيز ثقافة الاحترام والتنوع، مثل ملصقات، فيديوهات، ونشرات توعوية.

## (٣) آلية الإبلاغ و الحماية

### قنوات الإبلاغ الآمنة:



## سياسة رقم (٢) / " سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم "

أ- توفير نظام إلكتروني وسري لتلقي شكاوى التمييز، مع إمكانية تقديم الشكوى بشكل مباشر إلى لجنة مختصة.

ب- إنشاء مكتب استقبال الشكاوى يتكون من أعضاء مجلس الجامعة وقسم الشؤون القانونية، لضمان التعامل الموضوعي والسرّي مع الشكاوى.

### حماية المبلغين:

- ضمان حماية المبلغين عن التمييز من أي انتقام أو مضائقات، مع توفير الدعم القانوني وال النفسي لهم.

### إجراءات التحقيق:

- فتح تحقيقات فورية وموضوعية في كل شكوى، مع احترام سرية المعلومات وحقوق جميع الأطراف.

### ٤) التوجيه والإرشاد

#### برامج التوعية الفردية:

أ- توجيه الأفراد الذين يظهرون سلوكيات تمييزية من خلال جلسات إرشادية وتوعوية تهدف إلى تعديل السلوك وتعزيز قيم الشمولية والاحترام.

ب- تقديم الدعم النفسي والاجتماعي لهؤلاء الأفراد إذا لزم الأمر.

### ٥) التدابير التأديبية

#### درج العقوبات:



### سياسة رقم (٢) / "سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم "

- أ- في حالات التمييز المتكرر أو الشديد، يتم اتخاذ تدابير تأديبية تبدأ بالإذنار، مروراً بالتوبیخ، وقد تصل إلى الفصل المؤقت أو الدائم من الجامعة.
- ب- تُنفذ هذه العقوبات تحت إشراف إدارة الشؤون القانونية، مع ضمان حقوق الدفاع للمخالف.

#### توثيق الاجراءات:

- توثيق جميع الإجراءات التأديبية بشكل رسمي، مع حفظ السجلات لضمان الشفافية والمساءلة.

### ٦) التعاون مع الجهات القانونية

#### التنسيق مع الجهات الرسمية:

- أ- في حالات التمييز الخطير الذي ينطوي على مخالفة للقوانين الوطنية أو الدولية، تتعاون الجامعة مع الجهات القضائية والجهات المختصة لضمان تطبيق القانون.

- ب- تقديم الدعم القانوني الكامل للمتضررين والمساهمة في التحقيقات الرسمية.

### ٧) إجراء استطلاعات الرأي



## سياسة رقم (٢) / "سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم "

### قياس الرأي العام:

- أ- تنظيم استطلاعات رأي دورية بين الطلاب وأعضاء هيئة التدريس والموظفين لقياس مدى شعورهم بالأمان والاحترام داخل الجامعة.
- ب- تحليل النتائج لاستخلاص نقاط القوة والضعف في بيئة الجامعة، واستخدامها لتطوير السياسات والممارسات.

### (٨) التقارير السنوية

#### إعداد تقرير سنوي شامل:

- أ- توثيق التدابير المتخذة لضمان عدم التمييز، عدد الشكاوى التي تم التعامل معها، الإجراءات التصحيحية المتبعة، دون الكشف عن التفاصيل الشخصية للمشتكين.
- ب- عرض التقرير على مجلس الجامعة ونشر ملخص منه لأعضاء الجامعة لتعزيز الشفافية.

### جهة التنفيذ

يعد قسم الشؤون القانونية هو الجهة التنفيذية القانونية الأساسية لتعريف ومتابعة سياسة القضاء على التمييز، بالتعاون مع لجنة مكافحة التمييز ومجلس الجامعة، مع دعم وحدات التوعية والتدريب، ومكتب استقبال الشكاوى، لضمان تطبيق شامل وفعال للسياسة داخل جامعة الكرخ للعلوم.



## سياسة رقم (٢) / " سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم "

### آلية تطبيق سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم

#### ١) مرحلة الإعداد و التعريف

الجدول الزمني	الموارد المطلوبة	الجهات المسؤولة	الوصف	النشاط
شهر	خبراء قانونيين	قسم الشؤون القانونية	إعداد وثيقة رسمية تتضمن تعريف التمييز وأشكاله والحقوق والضمادات	صياغة وثيقة السياسة
شهر	قرارات مجلس الجامعة	مجلس الجامعة	عرض الوثيقة على مجلس الجامعة لاعتمادها رسمياً	اعتماد السياسة
شهر	لجنة مكافحة التمييز	قسم الشؤون القانونية	إعداد دليل مفصل يشرح السياسة و إجراءاتها	إعداد دليل إرشادي

#### ٢) مرحلة التوعية و التثقيف

الجدول الزمني	الموارد المطلوبة	الجهات المسؤولة	الوصف	النشاط
شهران	قاعات تدريب، مواد تعليمية، مدربون متخصصون	قسم التعليم المستمر	تنفيذ ورش عمل لجميع الطلاب، أعضاء هيئة التدريس، والموظفين لتعريفهم بالتمييز وكيفية الوقاية منه	تنظيم ورش عمل ودورات تدريبية
شهران	منصات إلكترونية، محتوى رقمي	مركز الحاسبة الالكترونية	نشر منشورات ومواد توعوية عبر منصات الجامعة الإلكترونية	توفير مصادر تعليمية إلكترونية
شهران	مواد إعلامية	قسم الاعلام و الاتصال	إطلاق حملات داخل الحرم الجامعي لتعزيز ثقافة التنوع	حملات إعلامية



## سياسة رقم (٢) / "سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم "

		الحكومي	والاحترام	
--	--	---------	-----------	--

### ٣) مرحلة إنشاء آليات الإبلاغ والحماية

الجدول الزمني	الموارد المطلوبة	الجهات المسؤولة	الوصف	النشاط
ثلاثة شهور	نظام برمجي، دعم فني	مركز الحاسبة الالكترونية	إنشاء نظام آمن وسري لتلقي شكاوى التمييز	تطوير نظام إبلاغ إلكتروني
شهر	موظفوون مدربون، مكتب مجهز	مجلس الجامعة، قسم الشؤون القانونية	تشكيل فريق مختص من مجلس الجامعة وقسم الشؤون القانونية لتلقي الشكاوى	تشكيل مكتب استقبال الشكاوى
شهر	سياسات حماية، دعم قانوني ونفسى	قسم الشؤون القانونية، لجنة مكافحة التمييز	وضع إجراءات لحماية المبلغين	وضع آلية حماية المبلغين

### ٤) مرحلة التحقيق والتوجيه

الجدول الزمني	الموارد المطلوبة	الجهات المسؤولة	الوصف	النشاط
مستمر	لجان تحقيق مدربة	لجنة مكافحة التمييز، قسم الشؤون القانونية	متابعة الشكاوى بموضوعية وسرية	فتح تحقيقات في الشكاوى
مستمر	مختصون نفسيون، مواد توعوية	لجنة مكافحة التمييز، وحدات الدعم النفسي	توجيه الأفراد المخالفين لتعديل السلوك	جلسات توجيه وإرشاد
مستمر	مراكز دعم،	وحدات الدعم النفسي	توفير دعم نفسي	تقديم الدعم



## سياسة رقم (٢) / " سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم "

	مستشارون	والاجتماعي	واجتماعي للمحتاجين	النفسي
--	----------	------------	--------------------	--------

### ٥) مرحلة ما بعد التحقيق والاستجواب والتعاون القانوني

الجدول الزمني	الموارد المطلوبة	الجهات المسؤولة	الوصف	النشاط
حسب الحاجة	سجلات رسمية، آليات متابعة	قسم الشؤون القانونية	تنفيذ إنذارات، تبليغ، أو فصل حسب الحالة	تطبيق العقوبات التأديبية
مستمر	نظام توثيق	قسم الشؤون القانونية	حفظ وتوثيق جميع الإجراءات التأديبية	توثيق الإجراءات
حسب الحاجة	دعم قانوني، قنوات اتصال	قسم الشؤون القانونية، الجهات القضائية	التنسيق مع الجهات الرسمية في حالات التمييز الخطير	التعاون مع الجهات القضائية

### جهة المراجعة

جهة المراجعة المسؤولة عن تقييم ومراجعة سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم هي:

- ١) مجلس الجامعة: الذي يشرف على اعتماد السياسات ومراجعتها دورياً بناءً على تقارير الجهات المختصة، ويضمن تحديتها بما يتواافق مع القوانين الوطنية والمعايير الدولية، إذ يتولى مجلس الجامعة بالتعاون مع إدارة الشؤون القانونية مراجعة سياسة مكافحة التمييز بشكل دوري (مثلاً كل ٣ سنوات) لضمان مواكبتها للتغيرات القانونية والاجتماعية.



## سياسة رقم (٢) / " سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم "

٢) قسم ضمان الجودة والأداء الجامعي: حيث يقوم بإعداد تقارير دورية حول مدى تطبيق السياسات الأكاديمية والامتثال لمبادئ المساواة وعدم التمييز، ويشارك في تنظيم ورش العمل والتدريبات المتعلقة بمعايير الجودة والاعتماد الأكاديمي.

٣) لجنة مكافحة التمييز أو لجنة القيم داخل الجامعة: التي تتبع تنفيذ السياسة، تراجع الشكاوى، وتقييم فعالية الإجراءات المتخذة، وتقديم توصيات لتطوير السياسة.

الجدول الزمني	الموارد المطلوبة	الجهات المسؤولة	الوصف	النشاط
ستة اشهر	إستبيانات الكترونية	قسم ضمان الجودة و الأداء الجامعي	قياس شعور منتسبي الجامعة بالأمان والاحترام	إجراء استطلاعات رأي
سنويًا	مختصين باعداد التقارير السنوية من الاحصائيين	مجلس الجامعة و قسم ضمان الجودة و الأداء الجامعي	توثيق الشكاوى والإجراءات المتخذة ونشر ملخصات	إعداد التقارير السنوية
ثلاثة سنوات	اجتماعات مراجعة	مجلس الجامعة، قسم الشؤون القانونية	تحديث السياسة بناءً على التقييمات والتقارير	مراجعة السياسة

### استبيان قياس تطبيق سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم

الى / السادة أعضاء هيئة التدريس، الطلبة، والإداريين في جامعة الكرخ للعلوم  
المحترمون



## سياسة رقم (٢) / "سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم "

### م/ استبانة قياس تطبيق سياسة القضاء على التمييز

السلام عليكم و رحمة الله و بركاته...

في إطار حرص الجامعة على تعزيز بيئة أكاديمية وعملية آمنة وعادلة، خالية من جميع أشكال التمييز، نضع بين أيديكم هذه الاستبانة التي تهدف إلى قياس مدى تطبيق سياسة القضاء على التمييز في الجامعة. نؤكد لكم أن جميع إجاباتكم ستتعامل بسرية تامة ولن تستخدم إلا لأغراض التطوير والتحسين المستمر، ان مشاركتكم قيمة جداً في دعم جهود الجامعة نحو المساواة والعدالة.

مع خالص الشكر والتقدير لمشاركتكم وتعاونكم.

#### أولاً. البيانات الديموغرافية:

١. الطلبة.
٢. الهيئة التدريسية.
٣. الإداريون والفنيون.
٤. الضيوف الزائرون.
٥. الجنس (ذكر/ أنثى).

#### ثانياً.

يرجى تحديد مدى موافقتك مع العبارات التالية باستخدام المقياس أدناه:

(غير موافق جداً = ١، غير موافق = ٢، محيد = ٣، موافق = ٤، موافق جداً = ٥)

#### ١. المحور الأول: الإعداد والتعریف



### سياسة رقم (٢) / " سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم "

وثيقة داعمة او رابط	٥	٤	٣	٢	١	الفقرة
						١. توجد وثيقة رسمية تعرف التمييز وأشكاله في الجامعة.
						٢. تم اعتماد سياسة القضاء على التمييز من قبل مجلس الجامعة.
						٣. يتوفّر دليل إرشادي يوضح الحقوق والضمانات وإجراءات الحماية من التمييز.

### ٢. المحور الثاني: التوعية والتثقيف

وثيقة داعمة او رابط	٥	٤	٣	٢	١	الفقرة
						١. حضرت ورش عمل أو دورات تدريبية حول مفهوم التمييز وطرق الوقاية منه.
						٢. تتوفّر منشورات ومصادر إلكترونية توعوية حول المساواة وعدم التمييز على منصات الجامعة.
						٣. ألاحتظ وجود حملات إعلامية وملصقات وفيديوهات توعوية حول التنوع والاحترام داخل الحرم الجامعي.
						٤. تم إشراك خبراء متخصصين في حقوق الإنسان في برامج التوعية والتدريب.

### ٣. المحور الثالث: آليات الإبلاغ والحماية

وثيقة داعمة او رابط	٥	٤	٣	٢	١	الفقرة
---------------------	---	---	---	---	---	--------



## سياسة رقم (٢) / " سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم "

					١. يوجد نظام إلكتروني آمن وسري لتلقي شكاوى التمييز في الجامعة.
					٢. مكتب استقبال الشكاوى معروف ويمكن الوصول إليه بسهولة.
					٣. أشعر أن هناك إجراءات واضحة لحماية المبلغين عن التمييز من أي انتقام أو مضائقات.
					٤. أعلم بوجود لجنة مختصة تتعامل مع الشكاوى بسرية موضوعية.

### ٤. المحور الرابع: لتحقيق والتوجيه والإرشاد

وثيقة داعمة او رابط	٥	٤	٣	٢	١	الفقرة
						١. يتم فتح تحقيقات فورية وموضوعية في كل شكوى تميز تقدم للجهات المختصة.
						٢. يتم احترام سرية المعلومات وحقوق جميع الأطراف أثناء التحقيق.
						٣. تُقدم جلسات إرشاد وتوعية فردية للأشخاص الذين يظهرون سلوكيات تميزية.
						٤. يتوفّر دعم نفسي واجتماعي للأفراد المتضررين من التمييز عند الحاجة.

### ٥. المحور الخامس: لتدابير التأديبية والتعاون القانوني



### سياسة رقم (٢) / " سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم "

وثيقة داعمة او رابط	٥	٤	٣	٢	١	الفقرة
						١. يتم تطبيق العقوبات التأديبية (إنذار، توبيخ، فصل مؤقت/دائم) بشكل عادل وشفاف في حالات التمييز المثبتة.
						٢. يتم توثيق جميع الإجراءات التأديبية بشكل رسمي ومنظم.
						٣. تتعاون الجامعة مع الجهات القانونية المختصة في حالات التمييز الخطير أو المخالف للقوانين.

### ٦. المحور السادس: التقييم والمتابعة والمراجعة

وثيقة داعمة او رابط	٥	٤	٣	٢	١	الفقرة
						١. يتم إجراء استطلاعات رأي دورية لقياس مدى شعور المنتسبين بالأمان والاحترام داخل الجامعة.
						٢. تصدر الجامعة تقارير سنوية توضح عدد الشكاوى والإجراءات التصحيحية المتخذة (دون الكشف عن التفاصيل الشخصية للمشتكيين).
						٣. تم مراجعة وتحديث سياسة القضاء على التمييز بشكل دوري (كل ٣ سنوات أو حسب الحاجة).
						٤. يتم إشراك جميع الفئات (طلبة، تدريس، إداريين) في تقييم فعالية السياسة واقتراح تطويرها.

**إرشادات:**



## سياسة رقم (٢) / "سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم "

١. يرجى وضع علامة (✓) في الخانة المناسبة.
٢. يمكن إرفاق أي وثيقة داعمة (ملف/PDF صورة/رابط رسمي (عبر البريد الإلكتروني أو المنصة الإلكترونية المخصصة).
٣. جميع البيانات تعامل بسرية وتستخدم لأغراض التقييم الأكاديمي فقط.

### التحليل الاحصائي

يتم إجراء التحليل الاحصائي للبيانات في قسم الدراسات و التخطيط و يشمل إجراءات الآتي:

#### ١) التحليل الوصفي (Descriptive Statistics)

أ- الغرض: وصف مستوى تطبيق كل إجراء من إجراءات السياسة في مراحل الإعداد، الإدماج، الدعم، والمراجعة.

ب- البيانات المطلوبة: متوسطات (Means)، انحرافات معيارية (Standard Deviations)، تكرارات ونسب مئوية.

ج- مثال: حساب متوسط تقييم المشاركين لفعالية حملة التوعية خلال مرحلة الإعداد والتوعية.

#### ٢) تحليل المقارنات بين المجموعات (Inferential Statistics)



### سياسة رقم (٢) / "سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم "

أ- (Independent Samples t-test) لمقارنة تقييم تطبيق السياسة بين مجموعتين مثل أعضاء هيئة التدريس والطلبة.

ب- (ANOVA) لمقارنة تقييم تطبيق السياسة عبر أكثر من مجموعة مثل الكليات المختلفة أو سنوات الخبرة.

### (٣) تحليل العلاقات (Correlation and Regression Analysis)

أ- تحليل الارتباط لفحص العلاقة بين متغيرات مثل مدى التوعية و رضا المشاركين عن تطبيق السياسة.

ب- الانحدار الخطي: (Linear Regression) لتحديد مدى تأثير عوامل محددة (مثل الدعم القانوني أو قنوات الإبلاغ) على تقييم التطبيق الكلي للسياسة.

### (٤) تحليل المكونات الرئيسية (Principal Component Analysis - PCA)

- لتحديد المحاور أو الأبعاد الأساسية التي تتكون منها آلية تطبيق السياسة، والتأكد من تجانس البنود ضمن كل محور.



## سياسة رقم (٢) / "سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم "

### الإطار القانوني والتشريعات الموائمة لتنفيذ ومراجعة هذه السياسة

تستند سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم إلى إطار قانوني وتشريعي متكملاً يضمن حماية جميع أفراد المجتمع الجامعي من أي ممارسات تمييزية. ويعتمد تنفيذ ومراجعة هذه السياسة على التشريعات الوطنية ذات الصلة، مثل الدستور العراقي الذي ينص على مبدأ المساواة وعدم التمييز بين المواطنين، وقوانين الخدمة الجامعية والتعليم العالي، إضافة إلى ضوابط الجامعة الداخلية. كما تلتزم الجامعة بالاتفاقيات والمعايير الدولية لحقوق الإنسان التي صادقت عليها الدولة العراقية، مثل العهد الدولي للحقوق المدنية والسياسية واتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز، إذ يضمن هذا الإطار القانوني وضع آليات واضحة لتعريف الحقوق والضمادات، وتوفير قنوات آمنة للإبلاغ عن الانتهاكات، مع مراجعة دورية للسياسة من قبل مجلس الجامعة وقسم ضمان الجودة والأداء الجامعي، بما يحقق التوافق مع المستجدات القانونية والاجتماعية ويعزز بيئة أكاديمية عادلة وشاملة للجميع، وذلك إسناداً إلى ما يأتي:

١) المادة (١٤) من دستور جمهورية العراق و التي تنص: "ال Iraqis are equal before the law regardless of gender or ethnicity or origin or color or religion or belief or education level or social status".



## سياسة رقم (٢) / "سياسة القضاء على التمييز في جامعة الكرخ للعلوم "

٢) اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (CEDAW) التي صادقت عليها العراق، وتلزم الدولة باتخاذ تدابير تشريعية وإدارية لحظر التمييز وضمان الحماية القانونية الفعالة.

**مصادقة السيد رئيس الجامعة المحتشم**

احمد رفعت (صورة)

د جمعة سلمان جياد  
رئيس جامعة الكرخ للعلوم